



## **REGULAMENT**

**DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTURILOR VACANTE DE ASISTENT MEDICAL GENERALIST, INFIRMIERI, ÎNGRIJITORI DE CURĂȚENIE, BRANCARDIER, SPĂLĂTOREASĂ, LĂCĂTUȘ MECANIC, REFERENT, CONCURS ORGANIZAT DE SPITALUL MUNICIPAL "DR. GHEORGHE MARINESCU" TÂRNĂVENI ÎN PERIOADA 02.11.2017-12.12.2017**

### **DISPOZITII GENERALE**

**Spitalul Municipal "Dr.Gh.Marinescu" Târnăveni**, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.286/2011 cu modificările și completările ulterioare și ale Regulamentului de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din cadrul instituțiilor publice ce funcționează sub autoritatea Consiliului Județean Mureș, aprobat prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Mureș nr.269/01.09.2015 precum și Dispoziția Consiliului Județean Mureș nr.18025 din 17.09.2017; Dispoziția Consiliului Județean Mureș nr.21841 din 20.10.2017, organizează concurs pentru ocuparea pe perioada nedeterminată a următoarelor posturi:

- 1 post de asistent medical generalist la secția Chirurgie generală
- 1 post de infirmier la compartiment Dermato-venerice
- 1 post de infirmier la compartiment Boli infecțioase
- 1 post de infirmier la secția Psihiatrie Femei
- 1 post de infirmier la secția Medicină Internă Cronici
- 1 post de îngrijitoare de curățenie la Bloc alimentar
- 1 post de îngrijitoare de curățenie la Farmacie
- 1 post de îngrijitoare de curățenie la secția Medicină Internă Acuți
- 1 post de spălătoareasă la Spălătorie
- 1 post de brancardier la Compartiment Primiri Urgențe
- 1 post de referent la Birou Aprovizionare-Transport
- 1 post de lăcătuș mecanic la Atelier întreținere,

Concursul se va organiza de către conducerea Spitalului Mun." Dr. Gh.Marinescu" Târnăveni în perioada **02.11.2017-12.12.2017**, la sediul unității din strada Dr.Victor Babeș Nr.2 Târnăveni,jud.Mureș.

Ocuparea posturilor vacante de asistent medical generalist, infirmieri,îngrijitori de curățenie, brancardier, lăcătuș mecanic,referent din cadrul Spitalului Mun."Dr.Gh.Marinescu" se face prin concurs.

Concursul se desfășoară după următorul calendar cum urmează:

<b>Data</b>	
02 noiembrie -15 noiembrie 2017, până la ora 15.00	Depunerea dosarelor
16 noiembrie -17 noiembrie 2017,până la ora 15.00	Selecția dosarelor și afișarea rezultatelor
20 noiembrie 2017-21 noiembrie 2017, până la ora 15.00	Depunerea contestațiilor la selecția dosarelor
22 noiembrie 2017, până la ora 15.00	Afișarea rezultatelor la contestațiile la selecția dosarelor
<b>23 noiembrie 2017, ora 9.00</b>	<b>PROBA SCRISA</b>
24 noiembrie 2017,până la ora 15.00	Afișarea rezultatelor la proba scrisă
27 noiembrie -28 noiembrie 2017,până la ora 15.00	Depunerea contestațiilor la proba scrisă
29 noiembrie 2017, până la ora 15.00	Afișarea rezultatelor la contestațiile la proba scrisă
<b>05 decembrie 2017-Proba practică de la ora 9.00 și Interviuul de la ora 12.00</b>	<b>PROBA PRACTICĂ ȘI INTERVIU</b>
06 decembrie 2017,până la ora 15.00	Afișarea rezultatelor la proba practică și interviu
07 decembrie- 08 decembrie 2017,până la ora 15.00	Depunerea contestațiilor la Proba practică
11 decembrie 2017,până la ora 15.00	Afișarea rezultatelor la contestațiile la Proba practică
12 decembrie 2017, până la ora 15.00	Afișarea rezultatelor finale

Anunțul afișat la sediul și, după caz, pe pagina de internet spitalului [www.spitalarnaveni.ro](http://www.spitalarnaveni.ro) va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) numărul și nivelul posturilor scoase la concurs, precum și structurile în cadrul cărora se află aceste posturi, precum și denumirea postului pentru care se organizează concursul;
  - b) documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, locul de depunere a dosarului de concurs și datele de contact ale persoanei care asigură secretariatul comisiei de concurs;
  - c) condițiile generale și specifice prevăzute în fișa de post;
  - d) condițiile necesare ocupării unui post de natură contractuală vacant sau temporar vacant prevăzute la art. 3;
  - e) tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora;
  - f) bibliografia și, după caz, tematica;
  - g) calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data-limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs, datele de desfășurare a probelor de concurs, termenele în care se afișează rezultatele pentru fiecare probă, termenele în care se pot depune și în care se afișează rezultatele contestațiilor, precum și termenul în care se afișează rezultatele finale.
- (3) Informațiile referitoare la organizarea și desfășurarea concursului prezentate la alin. (2) se mențin la locul de afișare și, după caz, pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare până la finalizarea concursului.

Bibliografia și tematica pentru concurs si Regulamentul de concurs se vor publica pe site-ul spitalului [www.spitalarnaveni.ro](http://www.spitalarnaveni.ro)

**ORGANIZAREA CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DE ASISTENT MEDICAL GENERALIST, INFIRMIERI, ÎNGRIJITORI DE CURĂȚENIE, BRANCARDIER, SPĂLĂTOREASĂ, LĂCĂTUȘ MECANIC, REFERENT, CONCURS ORGANIZAT DE SPITALUL MUNICIPAL “ DR. GHEORGHE MARINESCU” TÂRNĂVENI**

**I. Constituirea comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor**

-Prin act administrativ al ordonatorului de credite al instituției publice organizatoare a concursului, în condițiile prezentului regulament, se constituie comisiile de concurs, respectiv comisiile de soluționare a contestațiilor, până cel târziu la data publicării anunțului de concurs, respectiv în data de **01.11.2017**.

-Atât comisia de concurs, cât și comisia de soluționare a contestațiilor au fiecare în componența lor un președinte, 2-4 membri și un secretar.

- Președintele Consiliului Județean Mureș va nominaliza în cazul comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor un membru, responsabil de procedură, specialist intern sau extern cooptat, care notează candidații în baza baremului întocmit de persoanele cu pregătire și experiență profesională în domeniul postului pentru care se organizează concursul nominalizate în comisiile de concurs.

Persoanele nominalizate ca membri în comisia de concurs și în comisia de soluționare a contestațiilor, cu excepția reprezentantului nominalizat de autoritatea publică județeană, sunt persoane cu pregătire și experiență profesională în domeniul postului pentru care se organizează concursul.

-Președintele comisiei de concurs, respectiv al comisiei de soluționare a contestațiilor se desemnează din rândul membrilor acestora, prin actul administrativ de constituire a comisiilor.

-Secretariatul comisiei de concurs și secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor se asigură, de regulă, de către o persoană din cadrul compartimentelor de resurse umane ale autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, acestea neavând calitatea de membri.

-Secretarul comisiei de concurs este și secretar al comisiei de soluționare a contestațiilor și este numit prin act administrativ ca și comisiile de concurs.

-Pentru instituțiile publice din sistemul sanitar, din comisia de concurs face parte și un reprezentant al organizației profesionale, în condițiile prevăzute de lege.

-În situația în care în cadrul instituției publice nu există specialiști în profilul postului scos la concurs, în comisia de concurs pot fi cooptați specialiști din afara unității.

-Pentru instituțiile publice din sistemul sanitar, organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate va nominaliza un reprezentant al organizației sindicale, care va avea rolul de observator în comisia de concurs.

-În situația în care în cadrul instituției publice nu există sindicat reprezentativ, sindicatele semnatare ale contractului colectiv de muncă își vor desemna reprezentanți în comisia de concurs în calitate de observator.

-Persoanele desemnate în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

**a)** să dețină o funcție cel puțin egală sau echivalentă cu funcția contractuală vacantă pentru ocuparea căreia se organizează concursul;

**b)** să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese.

-Nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care a fost sancționată disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii.

-Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

-Nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se află în următoarele situații:

a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea și obiectivitatea evaluării;

b) este soț, soție, rudă sau afîn până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;

c) este sau urmează să fie, în situația ocupării postului de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

Art.1

(1) Situațiile prevăzute mai sus se sesizează în scris conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare a concursului de către persoana în cauză, de oricare dintre candidați, ori de orice altă persoană interesată, în orice moment al organizării și desfășurării concursului.

(2) Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să informeze, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre apariția oricărei situații dintre cele prevăzute la art. 10 și 11. În aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să se abțină de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

(3) În cazul constatării existenței uneia dintre situațiile prevăzute mai sus actul administrativ de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectiva situație cu o altă persoană care să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 9.

(4) În cazul în care oricare dintre situațiile prevăzute la art. 10 și 11 se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs.

(5) În situația în care nu este asigurată validitatea evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare și desfășurare a concursului se reia.

Art.2

Neîndeplinirea de către membrii comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor a obligației prevăzute la art. 12 alin. (2) se sancționează potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3

În funcție de numărul și de specificul posturilor vacante/temporar vacante pentru care se organizează concurs, se constituie mai multe comisii de concurs, o comisie pentru posturile de asistenți medicali generaliști și o comisie pentru postul de registrator medical.

Secțiunea

## **II. Atribuțiile comisiei de concurs și ale comisiei de soluționare a contestațiilor**

Art.1

Comisia de concurs are următoarele atribuții principale:

- a. selectează dosarele de concurs ale candidaților;
- b. stabilește subiectele pentru proba scrisă;
- c. stabilește planul probei practice și realizează proba practică;

- d. stabilește planul interviului și realizează interviul;
- e. notează pentru fiecare candidat proba scrisă și/sau proba practică și interviul;
- f. transmite secretarului comisiei rezultatele concursului pentru a fi comunicate candidaților;
- g. semnează procesele-verbale întocmite de secretarul comisiei după fiecare etapă de concurs, precum și raportul final al concursului.

**Art.2.**

Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții principale:

- a) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la selecția dosarelor și cu privire la notarea probei scrise, probei practice și a interviului;
- b) transmite secretarului comisiei rezultatele contestațiilor pentru a fi comunicate candidaților.

**Art.3**

Secretarul comisiilor de concurs și de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții principale:

- a) primește dosarele de concurs ale candidaților, respectiv contestațiile;
- b) convoacă membrii comisiei de concurs, respectiv membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, la solicitarea președintelui comisiei;
- c) întocmește, redactează și semnează alături de comisia de concurs, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, întreaga documentație privind activitatea specifică a acesteia, respectiv procesul-verbal al selecției dosarelor și raportul concursului;
- d) asigură afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, respectiv rezultatele eventualelor contestații;
- e) îndeplinește orice sarcini specifice necesare pentru buna desfășurare a concursului.

### **III. CONDITII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS:**

Pentru a ocupa un posturile contractuale vacante candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

**IV. CONDITII SPECIALE DE PARTICIPARE LA CONCURS** și a ocupării funcțiilor contractuale de asistent medical generalist, infirmieri, îngrijitoare de curățenie, spălătoreasă, referent, lăcătuș mecanic sunt:

Condiții speciale de participare la concurs pentru postul de **asistent medical generalist**: Studii: diplomă de bacalaureat, PL, SSD, S. Experiență similară în funcția de asistent medical generalist de minim 6 luni. Se acceptă voluntariat.

Condiții speciale de participare la concurs pentru posturile de **infirmier și brancardier**: absolvenți a 12 clase cu diplomă de bacalaureat. Fără condiții de vechime.

Condiții speciale de participare la concurs pentru posturile de **îngrijitoare de curățenie și spălătoreasă**: absolvenți de școală generală –Fără condiții de vechime.

Condiții speciale de participare la concurs pentru postul de **referent**: absolvenți a 12 clase cu diplomă de bacalaureat și școală postliceală. Fără condiții de vechime.

Condiții speciale de participare la concurs pentru postul de **lăcătuș mecanic**: calificare în domeniul mecanic. Fără condiții de vechime.

Pentru postul vacant de asistent medical generalist candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor ( diplomă de bacalaureat, școală postliceală, studii superioare de scurtă durată sau superioare) și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului ( certificat membru OAMGMAMR pentru asistenți medicali, adeverință eliberată de OAMGMAMR pentru participare la concurs )
- d) acte doveditoare care atestă experiență similară în funcția de asistent medical generalist de minim 6 luni (contract de voluntariat sau alte acte doveditoare care atestă experiența similară în funcția de asistent medical generalist)
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae.
- h) copia certificatului de căsătorie ( dacă este cazul)

Pentru ocuparea posturilor vacante de infirmieri și brancardieri candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor +diploma de bacalaureat
- d) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- e) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f) curriculum vitae.

- g)** copia certificatului de căsătorie( dacă este cazul)

Pentru ocuparea posturilor vacante de îngrijitoare de curățenie și spălătoreasă candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a)** cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c)** copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor-școală generală
- d)** cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- e)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f)** curriculum vitae.
- g)** copia certificatului de căsătorie( dacă este cazul)

Pentru ocuparea postului vacant de referent la biroul Aprovizionare-Transport-Achiziții candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a)** cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c)** copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor: dovada absolvirii a 12 clase cu diplomă de bacalaureat și școală postliceală.
- d)** cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- e)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f)** curriculum vitae.
- g)** copia certificatului de căsătorie( dacă este cazul)

Pentru ocuparea postului vacant de lăcătuș mecanic candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a)** cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b)** copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c)** copiile documentelor care să ateste calificarea în domeniul mecanic
- d)** cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- e)** adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f)** curriculum vitae.
- g)** copia certificatului de căsătorie( dacă este cazul)

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

#### **V.PROBELE DE CONCURS:**

**-Selecția dosarelor de înscriere în perioada 16.11.2017-17.11.2017 și afișarea rezultatelor până la ora 15.00**

**- Proba scrisă în data de 23.11.2017, ora 9.00**

**- Proba practică în data de 05.12.2017, ora 9.00**

**- Interviu în data de 05.12.2017, ora 12.00**

Probele menționate se vor desfășura la sediul Spitalului Mun.”Dr.Gh.Marinescu” Târnăveni din strada Dr.Victor Babeș nr.2. , mun.Târnăveni,jud.Mureș

#### **VI.ÎNSCRIEREA CANDIDAȚILOR**

Înscrierea candidaților prin depunerea dosarelor de concurs se face la secretariatul comisiei de concurs,str. Dr. Victor Babeș nr.2, mun.Târnăveni,județul Mureș, Biroul Resurse Umane, în perioada **02.11.2017-15.11.2017** zilnic de luni până vineri între orele 08.00-15.00.

La finalizarea înscrierilor comisia de concurs verifică dosarele depuse și stabilește pentru fiecare candidat rezultatul, prin înscrierea mențiunii “Admis” sau “Respins”.

Selecția dosarelor de înscriere în perioada afișarea rezultatelor la selecția dosarelor este în perioada **16.11.2017-17.11.2017** până la ora 15.00.

Rezultatul verificării dosarelor de înscriere se afișează la sediul unității cu mențiunea “Admis” sau “Respins”, în data de **17.11.2017** până la ora 15.00.

Concursul este continuat numai de candidații declarați “Admis”.

Perioada depunerii contestațiilor la rezultatul verificării dosarelor este **20.11.2017-21.11.2017** până la ora 15.00

Afișarea rezultatului la contestații la verificarea dosarelor este în data de **22.11.2017** până la ora 15.00

#### **VII.DESFĂȘURAREA CONCURSULUI**

Probele de evaluare se desfășoară la sediul Spitalului Municipal ”Dr.Gh.Marinescu” Târnăveni, strada Dr.Victor Babeș nr.2, după cum urmează:

a) **Selecția dosarelor de înscriere** în perioada 16.11.2017-17.11.2017 și afișarea rezultatelor până la ora 15.00

b) **Proba scrisă se desfășoară în data de 23.11.2017 începând cu ora 9.00**

Testele grilă / lucrările scrise se elaborează de către comisia de concurs, în dimineața zilei examinării și vor fi specifice pentru posturile scose la concurs.

Testele grilă /lucrările scrise au caracter eliminativ și se desfășoară pe durata a două ore.



**Testul grilă** conține 50 de întrebări, din bibliografia afișată la sediul unității pentru postul de **asistent medical generalist**. Fiecare întrebare din cele 50 de întrebări ale testului va fi notată cu 2 puncte, care vor fi acordate numai pentru răspunsurile corecte și complete. Se vor întocmi 2 variante (seturi) de subiecte, care vor fi prezentate candidaților.

**Testul grilă** conține 25 de întrebări din bibliografia afișată la sediul unității pentru posturile de **infirmieri și brancardieri**.

Fiecare întrebare din cele 25 de întrebări ale testului va fi notată cu 4 puncte, care vor fi acordate numai pentru răspunsurile corecte și complete. Se vor întocmi 2 variante (seturi) de subiecte, care vor fi prezentate candidaților.

**Testul grilă** conține 20 de întrebări din bibliografia afișată la sediul unității pentru posturile de **îngrijitoare de curățenie și spălătoreasă**.

Fiecare întrebare din cele 20 de întrebări ale testului va fi notată cu 5 puncte, care vor fi acordate numai pentru răspunsurile corecte și complete. Se vor întocmi 2 variante (seturi) de subiecte, care vor fi prezentate candidaților.

**Lucrarea scrisă** conține 5 de întrebări din bibliografia afișată la sediul unității pentru postul de **lăcătuș mecanic**.

Fiecare întrebare din cele 5 de întrebări ale testului va fi notată cu 20 puncte. Se vor întocmi 2 variante (seturi) de subiecte, care vor fi prezentate candidaților.

**Lucrarea scrisă** conține 5 de întrebări din bibliografia afișată la sediul unității pentru postul de **referent**.

Fiecare întrebare din cele 5 de întrebări ale testului va fi notată cu 20 puncte. Se vor întocmi 2 variante (seturi) de subiecte, care vor fi prezentate candidaților.

(7) Membrii comisiei de concurs răspund individual pentru asigurarea confidențialității subiectelor propuse.

(8) Seturile de subiecte se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate purtând ștampila instituției publice organizatoare a concursului.

(9) comisia de concurs stabilește punctajul maxim pentru fiecare subiect, care se comunică odată cu subiectele și se afișează la locul desfășurării concursului.

(10) În cazul în care proba scrisă constă în rezolvarea unor teste grilă, întrebările pot fi formulate cu cel mult două zile înainte de proba scrisă, cu condiția ca numărul lor să fie de 3 ori mai mare decât numărul întrebărilor stabilit pentru fiecare test-grilă. Întrebările pentru fiecare test grilă se stabilesc în ziua în care se desfășoară proba scrisă, înainte de începerea acestei probe.

Art.30.

(1) Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba practică și interviu.

(2) Punctajele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut la fiecare din probele concursului. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

(4) Se consideră admis la concursul pentru ocuparea posturilor vacante candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția să fi obținut punctajul minim necesar.

(5) La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

(7) Rezultatele finale ale concursului de ocupare a funcțiilor contractual vacante de execuție se consemnează în raportul final.

#### **Exigențe cu privire la elaborarea întrebărilor :**

- a) conținutul să fie clar exprimat, să fie exclusă orice ambiguitate sau capcană;
- b) formularea sa fie în stricta concordanță cu bibliografia stabilită prin concurs,
- c) gradul de complexitate al întrebărilor să fie de nivel avansat;

- d) sa acopere o arie cat mai restransa a bibliografiei de concurs,
- e) sa poata fi rezolvate in timpul stabilit.

Pentru rezolvarea lucrării scrise candidații folosesc numai pasta de culoare albastră. Orice alta culoare decat cea albastra este interzisă, fiind considerata semn distinctiv.

Cu 30 de minute inainte de inceperea probei scrise se va face apelul nominal al candidatilor în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identitatii. Verificarea identitatii candidatilor se face numai pe baza buletinului sau a cartii de identitate.

Dupa verificarea identitatii candidatilor , iesirea din sala a acestora atrage eliminarea din concurs, cu exceptia situatiilor de urgenta in care acestia pot fi insotiti de unul dintre membri comisiei de concurs sau de persoanele care asigura supravegherea.

Durata probei scrise se stabileste de catre comisia de concurs in functie de gradul de dificultate si complexitate al subiectelor, dar nu poate depasi 2 ore.

La ora stabilita pentru începerea probei scrise, comisia de concurs prezinta candidatilor seturile de subiecte si invita un candidat sa extraga un plic cu subiectele de concurs.

Dupa inceperea comunicarii subiectelor este interzis accesul candidatilor care intarzie sau al oricarei persoane, in afara membrilor comisiei de concurs , precum si a persoanelor care asigura secretariatul comisiei, respectiv supravegherea desfasurarii probei. In acest caz candidatul este eliminat din concurs.

Se interzice candidatilor sa detina asupra lor pe timpul desfasurarii probelor scrise orice fel de lucrari care ar putea fi utilizate pentru rezolvarea subiectelor, precum si orice mijloc electronic de comunicare.

Lucrarile vor fi redactate , sub sanctiunea anularii, doar pe seturile de hartie asigurate de institutia publica organizatoare a concursului, purtand stampila acesteia pe fiecare fila, in coltul din stanga sus. Prima fila, dupa inscrierea numelui si a prenumelui in coltul din dreapta sus, va fi lipita astfel astfel incat datele inscrise sa nu poata fi identificate si se va aplica stampila institutiei.

Comisia de concurs stabilește modul de acordare a punctajului pentru proba scrisă, care se afișează la finalizarea acestei probe, la locul desfășurării concursului.

Pentru susținerea probei scrise, candidații vor primi pixuri albastre (achiziționate de către unitate).

În situația în care există diferențe între punctajele acordate de cei doi evaluatori, președintele comisiei de concurs stabilește un alt membru al comisiei care, în prezența celor care au evaluat lucrarea scrisă, reverifică și stabilește punctajul definitiv.

Lucrarile scrise se corecteaza sigilate.

### **VIII. Notarea și comunicarea rezultatelor**

Pentru probele concursului punctajele se stabilesc după cum urmează:

- a) pentru proba scrisă punctajul este de maximum 100 puncte
  - b) pentru proba practică punctajul este de maximum 100 puncte
  - c) pentru interviu punctajul este de maximum 100 puncte
- (1) anterior începerii corectării lucrărilor la proba scrisă, fiecare lucrare va fi numerotată, cu excepția cazului în care există un singur candidat
  - (2) Notarea probei scrise și a probei practice și a interviului se face în termen de o zi lucrătoare de la finalizarea fiecărei probe
  - (3) Lucrările de la proba scrisă, cu excepția cazului când există un singur candidat
  - (4) Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare lucrare scrisă, și se notează în borderoul de notare. acordarea punctajului pentru proba scrisă se face pe baza mediei aritmetice a punctajelor acordate de fiecare membru al comisiei.
  - (5) Lucrările care prezintă însemnări de natură să conducă la identificarea candidaților se anulează și nu se mai corectează. Mențiunea anulat se înscrie atât pe lucrare, cât și pe borderoul de notare și pe centralizatorul nominal, consemnându-se în procesul-verbal.

In situatia in care exista diferente mai mari de 10 puncte intre punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, lucrarea se recorecteaza de către toți membrii acesteia.

Procedura recorectării se reia ori de câte ori se constată că există diferențe mai mari de 10 puncte între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs

- Se interzice desigilarea lucrărilor anterior corectării acestora.

Lucrările scrise, după acordarea punctajelor finale se desigilează

-Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut:

a) minimum 50 de puncte, în cazul în concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție

Interviul și sau proba practică se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite de comisia de concurs pentru aceste criterii prin planul de interviu, respectiv planul probei practice.

Membrii comisiei de concurs acordă individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile prevăzute. Punctajele se acordă de către fiecare membru al comisiei de concurs în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în borderoul de notare.

Sunt declarați admiși la interviu și /sau proba practică candidații care au obținut:

a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție

(1)Punctajul final se calculează ca media aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz

(2) Punctajele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut la fiecare dintre probele concursului. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

(3) Comunicarea rezultatelor la fiecare probă a concursului se face prin specificarea punctajului al fiecărui candidat și a mențiunii ”admis” sau ”respins” prin afișare la sediul și pe pagina de internet a instituției publice organizatoare a concursului, după caz, în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei.

(4) Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant/temporar vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

(5)La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Rezultatul probei scrise se afișează la sediul Spitalului Municipal “Dr.Gh.Marinescu” Târnăveni în data **de 24.11.2017**, ora 15.00.

Candidatii care au obtinut la proba scrisa mai puțin de 50 puncte sunt declarati respinsi si nu pot continua concursul.

Candidatii au dreptul să conteste rezultatul probei scrise , contestatiile se depun la sediul unității până în data **27.11.2017-28.11.2017** la ora 15.00.

Rezultatul contestatiilor la proba scrisă se va afișa în data de **29.11.2017** până la ora 15.00 .

**Proba Practică** va avea loc în data de **05.12.2017** începând cu ora 9.00.

**Interviul de selecție** va avea loc în data **de 05.12.2017** începând cu ora 12.00.

Proba Practica si interviul de selecție au scopul de a permite membrilor comisiei de concurs să constate, analizând și rezultatele obținute la probele susținute anterior, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru postul respectiv.

**Interviul de selecție** se desfășoară în plenumul comisiei de concurs, în funcție de numărul candidaților.

În cadrul interviului de selecție se pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:

a) întrebări deschise: cu scopul de a atrage mai multe informații de la candidat, dezvoltând datele furnizate prin curriculum vitae

b) întrebări închise: cu scopul de a clarifica unele fapte, evenimente sau situații;

c) întrebări ipotetice: cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situații sau evenimente ipotetice;

d) întrebări de probă: cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior

Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, la activitatea sindicală, religie, etnie, sex, starea materială și originea socială.

Comisia de concurs stabilește planul de interviu în care vor fi testate cunoștințele teoretice și practice, abilitățile și aptitudinile candidaților pe baza următoarelor criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale în raport cu cerințele postului:

- a) pregătirea profesională,
- b) pregătirea teoretică pe baza bibliografiei stabilite,
- c) aptitudini de comunicare/reprezentare,
- d) abilități impuse de exercitarea funcției,
- e) motivația candidatului,

Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa întrebări candidatului.

Comisia de concurs, după finalizarea interviului, întocmește „Fișa interviului de selecție”.

Rezultatul probei practice și a interviului de selecție se afișează la sediul Spitalului Municipal “Dr.Gh.Marinescu” Târnăveni în data de **06.12.2017, ora 15.00**

#### **IX.DISPOZITII FINALE**

În data de **07.12.2017-08.12.2017** se pot depune contestațiile la rezultatele probei practice, până la ora 15.00.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile probei practice se face prin afișare la sediul unității în data de **11.12.2017, ora 15.00**.

Afișarea rezultatelor finale ale concursului se va face în data **12.12.2017**, până la ora 15.00, la sediul unității.

Mediile finale obținute de candidați sunt valabile pentru stabilirea ordinii de clasificare numai la postul pentru care aceștia au candidat.

În termen de maximum 48 de ore de la finalizarea concursului președintele comisiei de concurs, propune managerului institutiei validarea concursurilor și emiterea ordinelor de încadrare pentru cei nominalizați.

Rezultatele finale ale concursului, în ordine descrescătoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal în care se va menționa, pentru fiecare candidat, nota obținută la fiecare dintre probele concursului, în vederea depunerii eventualelor contestații. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

#### **X.Prezentarea la post**

Se declară admiși candidații care s-au clasat pe primele locuri, în urma sustinerii probelor pentru ocuparea posturilor vacante după cum urmează:

- 1 post de asistent medical generalist la secția Chirurgie generală
- 1 post de infirmier la compartiment Dermato-venerice
- 1 post de infirmier la compartiment Boli infecțioase
- 1 post de infirmier la secția Psihiatrie Femei
- 1 post de infirmier la secția Medicină Internă Cronică
- 1 post de îngrijitoare de curățenie la Bloc alimentar
- 1 post de îngrijitoare de curățenie la Farmacie
- 1 post de îngrijitoare de curățenie la secția Medicină Internă Acuți

- 1 post de spălătoareasă la Spălătorie
- 1 post de brancardier la Compartiment Primiri Urgențe
- 1 post de referent la Birou Aprovizionare-Transport
- 1 post de lăcătuș mecanic la Atelier întreținere,

Candidatii declarati admisi sunt incadrati, in conditiile legii, pe baza rezultatului final obtinut, cu contract individual de munca pe perioada nedeterminată.

În vederea angajării, candidatul declarat admis, trebuie să se prezinte in termen de 5 zile lucratoare de la data expirării termenului prevazut pentru contestatiile la rezultatul final al concursului.

Neprezentarea candidatului in termenul prevazut la alin. (2) in vederea angajarii atrage decaderea din dreptul de a ocupa postul pentru care a candidat. In aceasta situatie spitalul notifica urmatorului candidat declarat admis din lista cuprinzand rezultatele finale ale concursului posibilitatea de a se angaja pe postul respectiv sau, dupa caz, declara postul vacant, urmand sa se organizeze un nou concurs in conditiile legii.

Emiterea actului administrativ de angajare se face in termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data la care candidatul a fost declarat admis.

Spitalul Municipal “Dr. Gheorghe Marinescu” Târnăveni publică anuntul de concurs la sediul unitatii pe site-ul spitalului cu cel putin 15 zile lucrătoare înainte de data stabilită pentru pentru prima probă a concursului.

Dosarele de inscriere, lucrarile scrise ale candidatilor, precum si toate documentele intocmite pentru organizarea si desfasurarea concursului se păstrează la sediul institutiei publice organizatoare.

**Manager**  
**Ec. Megheșan Zsuzsanna**